**Российская Федерация**

**Иркутская область**

**ДУМА**

**Муниципального образования «Олонки»**

**Пятая сессия Третьего созыва**

**от 23 декабря 2013 года с. Олонки**

 **РЕШЕНИЕ № 21**

**Об утверждении положения «Об отпусках муниципальных служащих администрации МО «Олонки»**

В соответствии с Федеральным законом РФ 131-ФЗ « Об общих принци­пах организации местного самоуправления Российской Федераций», Федераль­ным законом « О муниципальной службе в РФ» от 2 марта 2007 г за № 25» закона Иркутской области от 15 октября 2007 г. № 88-оз ст. 9 , « Об отдельных вопросах муниципальной службы в Иркутской области, Трудового кодекса РФ ст. 115

Дума решила:

1 .Утвердить Положение «Об отпусках муниципальных служащих в МО «Олонки».

2. Опубликовать настоящее решение Думы в «Информационном бюллетене».

Глава администрации

МО «Олонки» С.Н. Нефедьев

 Приложение

 к решению Думы МО «Олонки»

 № 21 от 23 декабря 2013 г.

Положение

об отпусках муниципальных служащих

Настоящее положение разработано на основании закона «О муниципальной службе в Российской Федерации» от 2 марта 2007 г. за № 25-ФЗ ст. 21, закона Иркутской области от 15 октября 2007 № 88-ОЗ ст .9, «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Иркутской области», Трудового Кодекса Российской Федерации с. 115.

1. Муниципальным служащим предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

2. Муниципальным служащим предоставляются следующие дополнительные отпуска:

а) лицу замещающему муниципальную должность муниципальной службы, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью:

- при замещении высших и главных муниципальных должностей муниципальной службы – 5 календарных дней;

- при замещении ведущих и старших муниципальных должностей муниципальной службы – 4 календарных дня;

- при замещении младших должностей муниципальной службы – 3 календарных дня.

б) муниципальному служащему предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в южных районах Иркутской области продолжительностью 8 календарных дней.

в) в соответствии с Законом Иркутской области муниципальным служащим предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет, продолжительностью которого исчисляется из расчета один календарный день за каждый полный год муниципальной службы, сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска, но не более 15 календарных дней.

3. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет при исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском. При этом общая продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет для муниципальных служащих, замещающих высшие и главные должности муниципальной службы, не может превышать 45 календарных дней, для муниципальных служащих, замещающих ведущие, старшие и младшие должности муниципальной службы - 40 календарных дней.

Дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет предоставляется муниципальным служащим ежегодно одновременно с предоставлением ежегодного основного оплачиваемого отпуска или части ежегодного основного оплачиваемого отпуска.

4. Ежегодный оплачиваемый отпуск и дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются и по желанию муниципального служащего могут предоставляться по частям. При этом продолжительность одной части предоставляемого отпуска не может быть менее 14 календарных дней.

5. Муниципальному служащему к ежегодному отпуску выплачивается материаль­ная помощь в размере двух должностных окладов.

6. Муниципальному служащему по его заявлению представителем нанимателя ( работодателя) может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы на срок не более одного года, если иное не предусмотрено федеральным законом.

7. Порядок предоставления муниципальным служащим отпусков, в том числе до­полнительных отпусков и отпусков без сохранения заработной платы, определя­ется правовым актом главы муниципального образования в соответствии с феде­ральным и областным законодательством.