**07.11.2016 г. №195**

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ БОХАНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ КАЗАЧЬЕ ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

# ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ВИДАХ ПООЩРЕНИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ И ПОРЯДКЕ ИХ ПРИМЕНЕНИЯ

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 26 Федерального закона от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "Об основах муниципальной службы в Российской Федерации",  руководствуясь  Уставом МО «Казачье»

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Положение о видах поощрений муниципальных служащих и порядке их применения в муниципальном образовании «Казачье» (прилагается).

2. Опубликовать данное постановление в муниципальном Вестнике.

Глава сельского поселения Казачье

Т.С. Пушкарева

 Утверждено
Постановлением СП Казачье
от 07.11.2016г. N195

#### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Поощрение муниципального служащего - это форма общественного признания заслуг и оказания почета за достигнутые результаты в профессиональной деятельности, направленная на усиление заинтересованности муниципальных служащих в повышении профессионального уровня, своевременном и качественном выполнении своих обязанностей, повышении ответственности за порученный участок работы. Поощрение производится на основе индивидуальной оценки качества труда каждого работника и его личного вклада в решение задач, поставленных перед ним.

#### 2. ОСНОВАНИЯ ПООЩРЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

2.1. Основанием для поощрения муниципальных служащих муниципального образования «Казачье» в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" является:

образцовое выполнение муниципальным служащим должностных полномочий;

продолжительная и безупречная служба;

выполнение заданий особой важности и сложности;

другие достижения по службе.

2.2. Образцовое выполнение должностных обязанностей муниципальным служащим означает качественное и своевременное их исполнение, творческий подход и проявление инициативы, обеспечивающие эффективность работы муниципального образования «Казачье».

2.3. Безупречность службы определяется отсутствием дисциплинарных взысканий на дату оформления поощрения.

2.4. Важность и сложность задания в каждом конкретном случае определяется руководителем или органом, в компетенцию которого входит решение данного вопроса.

#### 3. ВИДЫ ПООЩРЕНИЙ

3.1. Поощрения муниципальных служащих применяются за безупречную и эффективную муниципальную службу.

3.2. К муниципальному служащему применяются следующие виды поощрений:

объявление благодарности;

выплата единовременного денежного поощрения, в том числе в связи с выходом на пенсию;

награждение почетной грамотой органа местного самоуправления;

награждение ценным подарком;

присвоение звания "Почетный гражданин муниципального образования «Казачье»".

3.3. За особые трудовые заслуги перед обществом и государством муниципальные служащие могут быть представлены к награждению государственными наградами.

3.4. Муниципальные служащие могут быть поощрены Почетной грамотой и благодарственным письмом главы Администрации муниципального образования «Казачье», Почетной грамотой и благодарственным письмом Думы муниципального образования «Казачье».

3.5. Коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка органа местного самоуправления могут быть предусмотрены и другие виды поощрений.

#### 4. ПОРЯДОК ПРИМЕНЕНИЯ ПООЩРЕНИЯ

4.1. Вопрос о поощрении муниципального служащего в виде объявления благодарности, выплаты единовременного денежного поощрения, награждения Почетной грамотой органа местного самоуправления, ценным подарком рассматривается руководителем муниципального образования «Казачье» по ходатайству руководителя структурного подразделения, в подчинении которого находится муниципальный служащий.

4.2. На имя руководителя муниципального образования «Казачье» подается ходатайство о применении поощрения, которое должно быть мотивированным, отражать степень участия муниципального служащего в решении конкретной задачи, стоящей перед муниципальным образованием «Казачье».

В тексте ходатайства о поощрении должна быть охарактеризована деятельность муниципального служащего, указаны мотивы поощрения.

Ходатайство подписывается руководителем, которому непосредственно подчинен муниципальный служащий.

4.3. Поощрение муниципального служащего объявляется в распоряжении или постановлении, доводится до сведения служащего и заносится в трудовую книжку (кроме денежных поощрений).

В распоряжении (постановлении) должны содержаться сведения о том, за какие именно заслуги поощряется муниципальный служащий и какое поощрение применено.

4.4. Поощрение муниципальных служащих в виде выплаты денежного поощрения или награждения ценным подарком производится за счет средств муниципального образования «Казачье», с которым муниципальный служащий находится в трудовых отношениях, в пределах его сметы доходов и расходов.

Денежное поощрение муниципальных служащих выплачивается в размере и порядке, определяемом Положением о премировании муниципального образования «Казачье».

4.5. Присвоение муниципальному служащему звания "Почетный гражданин муниципального образования «Казачье»" производится в соответствии с Положением о звании "Почетный гражданин муниципального образования «Казачье»".

4.6. Порядок поощрения Почетной грамотой и Благодарственным письмом главы Администрации муниципального образования «Казачье» определяется Положением "О Почетной грамоте, Благодарственном письме главы Администрации муниципального образования «Казачье»".

Порядок поощрения Почетной грамотой, Почетным дипломом, ценным подарком Думы муниципального образования «Казачье»определяется Положением "О Почетной грамоте, Почетном дипломе и ценном подарке",.

4.7. Допускается одновременное применение нескольких видов поощрений. При этом, как правило, сочетаются меры морального и материального стимулирования труда муниципального служащего.

4.8. В течение срока действия дисциплинарного взыскания муниципальный служащий не поощряется. Своеобразной мерой его поощрения является досрочное снятие дисциплинарного взыскания.