

Утверждено
постановлением
администрации муниципального образования
«Боханский район»
от 10.12. 2010 года
N 1090

**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ БОХАНСКОГО РАЙОНА,
ОТЛИЧНОЙ ОТ ЕДИНОЙ ТАРИФНОЙ СЕТКИ**

(в ред. Постановлений администрации МО «Боханский район»
от 24.09.2012 N 830, от 26.12.2012 N 1156,
от 18.03.2013 N 259, от 16.04.2013 N 425,
от 13.05.2013 N 512, от 17.09.2013 N 879)

Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных администрации муниципального образования «Боханский район», отличной от Единой тарифной сетки (далее - Положение), разработано в соответствии с:

(в ред. приказов министерства образования Иркутской области от 25.12.2012 N 57-мпр, от 16.09.2013 N 82-мпр)

Трудовым **кодексом** Российской Федерации;

Законом Иркутской области от 9 октября 2008 года N 82-оз "Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области";

постановлением Правительства Иркутской области от 18 ноября 2009 года N 339/118-пп "О порядке введения и установления систем оплаты труда работников государственных учреждений Иркутской области, отличных от Единой тарифной сетки";

распоряжением Правительства Иркутской области от 7 июня 2010 года N 110-рп "О введении системы оплаты труда работников областных государственных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Иркутской области, отличных от Единой тарифной сетки";

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования";

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих";

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих" (с изменениями и дополнениями);

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года N 165н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта;
(в ред. приказа министерства образования Иркутской области от 25.12.2012 N 57-мпр)

приказом министерства образования Иркутской области от 24 февраля 2010 года N 116-мпр "Об утверждении Перечня должностей и профессий работников государственных образовательных организаций Иркутской области, которые относятся к основному персоналу по видам экономической деятельности, для расчета средней заработной платы и определения размера должностного оклада руководителей государственных образовательных организаций Иркутской области, подведомственных министерству образования Иркутской области";

(в ред. приказов министерства образования Иркутской области от 16.09.2013 N 82-мпр, от 27.03.2014 N 37-мпр)

приказом министерства образования Иркутской области от 21 сентября 2012 года N 194-мпр "Об утверждении примерного положения об оплате труда работников областных государственных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Иркутской области»

едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, на 2010 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 4 декабря 2009 года, протокол N 10.

2. Положение является основанием для разработки положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Боханского района, подведомственных администрации муниципального образования «Боханский район» (далее - образовательные организации), и включает в себя:

(в ред. приказа министерства образования Иркутской области от 16.09.2013 N 82-мпр)

рекомендуемые минимальные размеры окладов (ставок) заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) работников;

рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам (ставкам) работников;

условия осуществления и рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера;

условия осуществления выплат стимулирующего характера.

3. Система оплаты труда работников образовательных организаций устанавливается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации на основе минимальных окладов (ставок) по ПКГ, повышающих коэффициентов, персональных повышающих коэффициентов, дополнительных повышающих коэффициентов, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

(п. 3 в ред. приказов министерства образования Иркутской области от 26.12.2011 N 24-мпр, от 16.09.2013 N 82-мпр)

4. Минимальные оклады (ставки) по ПКГ работников устанавливаются в размере не ниже соответствующих рекомендованных размеров минимальных окладов (ставок), утвержденных настоящим Положением.

Минимальные оклады (ставки) работников устанавливаются руководителем образовательной организации на основе требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

(в ред. приказа министерства образования Иркутской области от 19.11.2014 N 126-мпр)

(п. 4 в ред. приказа министерства образования Иркутской области от 26.12.2011 N 24-мпр)

5. Заработная плата работника образовательной организации рассчитывается по

формуле:

(в ред. [приказа](#) министерства образования Иркутской области от 16.09.2013 N 82-мпр)

$$\text{ЗП} = \text{ДО} + \text{Кв} + \text{Св}, \text{ где}$$

ЗП - заработная плата;

ДО - должностной оклад;

Кв - компенсационные выплаты;

Св - стимулирующие выплаты.

6. Должностной оклад работника образовательной организации рассчитывается по следующей формуле:

(в ред. [приказа](#) министерства образования Иркутской области от 16.09.2013 N 82-мпр)

$$\text{ДО} = \text{О} + \text{О} \times \text{КП} + \text{О} \times \text{КПП} + \text{ДПК}, \text{ где}$$

О - минимальный оклад (ставка);

(в ред. [приказа](#) министерства образования Иркутской области от 26.12.2011 N 24-мпр)

КП - повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке) по занимаемой должности (профессии);

(в ред. [приказа](#) министерства образования Иркутской области от 05.06.2014 N 63-мпр)

КПП - персональный повышающий коэффициент;

ДПК - дополнительный повышающий коэффициент за ученую степень и звание. При наличии у работника нескольких оснований для установления дополнительного повышающего коэффициента данные выплаты суммируются.

Работникам образовательных организаций, занимающим штатные должности (профессии), устанавливается дополнительный повышающий коэффициент:

(в ред. приказов министерства образования Иркутской области от 16.09.2013 N 82-мпр, от 05.06.2014 N 63-мпр)

за ученую степень кандидата наук - 3000 рублей;

за ученую степень доктора наук - 7000 рублей;

Дополнительный повышающий коэффициент устанавливается с учетом педагогической нагрузки:

(в ред. [приказа](#) министерства образования Иркутской области от 07.12.2012 N 56-мпр)

работникам образовательных организаций, награжденным орденами СССР: орден Ленина, орден Октябрьской Революции, орден Трудового Красного Знамени, орден "Знак Почета", орден Трудовой Славы, имеющим почетное звание "Народный учитель Российской Федерации", - 20% минимального оклада (ставки);

(в ред. приказов министерства образования Иркутской области от 15.05.2012 N 12-мпр, от 16.09.2013 N 82-мпр)

работникам образовательных организаций, имеющим государственные награды СССР, РСФСР, Российской Федерации: орден Жукова, орден "За заслуги перед Отечеством" всех степеней, орден Почета, орден Дружбы, орден Святого апостола Первозванного, медаль Жукова, медаль ордена "За заслуги перед Отечеством" всех степеней, медаль "За трудовое отличие", медаль "За трудовую доблесть", почетное звание "Заслуженный учитель школы РСФСР", почетное звание "Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР", почетное звание "Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР", почетное звание "Заслуженный учитель Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный деятель науки Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный работник культуры Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный работник высшей школы

Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный врач Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный юрист Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный метеоролог Российской Федерации, при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - 15% от минимального оклада (ставки);

(в ред. приказов министерства образования Иркутской области от 15.05.2012 N 12-мпр, от 07.12.2012 N 56-мпр, от 28.06.2013 N 44-мпр, от 16.09.2013 N 82-мпр)

работникам образовательных организаций, имеющим награды министерства просвещения СССР, РСФСР, Государственного Комитета СССР по профессионально-техническому образованию, министерства образования и науки Российской Федерации: значок (нагрудный значок) "Отличник просвещения СССР", значок "Отличник образования СССР", значок "Отличник образования РСФСР", значок "Отличник народного просвещения", значок "Отличник народного образования", значок "Отличник профессионально-технического образования РСФСР", значок "Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации", медаль К.Д.Ушинского, нагрудный знак "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", почетное звание "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", - 10% минимального оклада (ставки);

(в ред. приказов министерства образования Иркутской области от 15.05.2012 N 12-мпр, от 07.12.2012 N 56-мпр, от 16.09.2013 N 82-мпр)

работникам образовательных организаций, имеющим нагрудный знак "Почетный работник гидрометеослужбы России", при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - 10% от минимального оклада (ставки);

(абзац введен приказом министерства образования Иркутской области от 07.12.2012 N 56-мпр; в ред. приказа министерства образования Иркутской области от 16.09.2013 N 82-мпр)

работникам образовательных организаций, имеющим нагрудный знак "Почетный работник охраны природы", при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - 10% от минимального оклада (ставки);

(абзац введен приказом министерства образования Иркутской области от 07.12.2012 N 56-мпр; в ред. приказа министерства образования Иркутской области от 16.09.2013 N 82-мпр)

работникам образовательных организаций дополнительного образования детей спортивной направленности, имеющим звания "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)", - 10% минимального оклада (ставки).

(абзац введен приказом министерства образования Иркутской области от 15.05.2012 N 12-мпр; в ред. приказа министерства образования Иркутской области от 16.09.2013 N 82-мпр)

Дополнительный повышающий коэффициент молодым специалистам до 29 лет из числа педагогических работников, приступившим к работе по специальности в образовательных организациях, устанавливается в следующих размерах от минимального оклада (ставки) с учетом педагогической нагрузки:

(абзац введен приказом министерства образования Иркутской области от 26.12.2011 N 24-мпр; в ред. приказов министерства образования Иркутской области от 07.12.2012 N 56-мпр, от 16.09.2013 N 82-мпр, от 19.11.2014 N 126-мпр)

20 процентов (до 3 лет работы);

(абзац введен приказом министерства образования Иркутской области от 26.12.2011 N 24-мпр)

10 процентов (от 3 до 5 лет работы);
(абзац введен [приказом](#) министерства образования Иркутской области от 26.12.2011 N 24-мпр)

5 процентов (от 5 до 7 лет работы).
(абзац введен [приказом](#) министерства образования Иркутской области от 26.12.2011 N 24-мпр)

Основаниями установления дополнительного повышающего коэффициента молодым специалистам являются:

(абзац введен [приказом](#) министерства образования Иркутской области от 26.12.2011 N 24-мпр)

наличие документа об образовании и о квалификации, подтверждающего получение среднего профессионального или высшего образования;

(абзац введен [приказом](#) министерства образования Иркутской области от 26.12.2011 N 24-мпр; в ред. [приказа](#) министерства образования Иркутской области от 05.06.2014 N 63-мпр)

работа в образовательной организации по специальности.

(абзац введен [приказом](#) министерства образования Иркутской области от 26.12.2011 N 24-мпр; в ред. [приказа](#) министерства образования Иркутской области от 16.09.2013 N 82-мпр)

7. Повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке) по занимаемой должности устанавливается с учетом педагогической нагрузки за наличие квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации педагогических работников и руководителей структурных подразделений ([Приложение 4](#)).

(в ред. приказов министерства образования Иркутской области от 26.12.2011 N 24-мпр, от 07.12.2012 N 56-мпр)

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем образовательной организации для работников образования по должностям (профессиям), не подлежащим аттестации.

(в ред. приказов министерства образования Иркутской области от 16.09.2013 N 82-мпр, от 05.06.2014 N 63-мпр)

Повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке) по занимаемой должности (профессии) устанавливается в зависимости от отнесения должности (профессии) к квалификационному уровню ПКГ.

(в ред. [приказа](#) министерства образования Иркутской области от 05.06.2014 N 63-мпр)

8. Персональный повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке) устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных целей и задач, стажа работы и других факторов, утвержденных локальным нормативным актом образовательной организации, согласованным с выборным органом первичной профсоюзной организации.

(в ред. приказов министерства образования Иркутской области от 16.09.2013 N 82-мпр, от 05.06.2014 N 63-мпр, от 19.11.2014 N 126-мпр)

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем образовательной организации персонально в отношении каждого работника.

(в ред. [приказа](#) министерства образования Иркутской области от 16.09.2013 N 82-мпр)

Размер выплат с учетом персонального повышающего коэффициента к минимальному окладу (ставке), установленного с учетом занимаемой должности (профессии) и квалификационной категории, определяется путем умножения минимального оклада (ставки) на повышающий коэффициент.

(в ред. [приказа](#) министерства образования Иркутской области от 05.06.2014 N 63-мпр)

Персональный повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке) устанавливается на определенный период времени (месяц, квартал, год).

(п. 8 в ред. [приказа](#) министерства образования Иркутской области от 26.12.2011 N 24-мпр)

9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к минимальным окладам (ставкам) по соответствующим ПКГ в процентах к минимальным окладам (ставкам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации или законами и нормативными правовыми актами Иркутской области.

(в ред. [приказа](#) министерства образования Иркутской области от 26.12.2011 N 24-мпр)

Конкретные размеры выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за непрерывный стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области), а также условия их применения устанавливаются в соответствии с действующим законодательством.

Иные виды выплат компенсационного характера, предусмотренные Перечнем видов выплат компенсационного характера и установленные в процентном отношении, применяются к минимальным окладам (ставкам) по соответствующим ПКГ (без учета повышающих коэффициентов).

(в ред. [приказа](#) министерства образования Иркутской области от 26.12.2011 N 24-мпр)

10. Заработная плата работников (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), устанавливаемая в соответствии с системой оплаты труда работников областных государственных образовательных организаций Иркутской области, отличной от Единой тарифной сетки, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных организаций Иркутской области, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

(в ред. [приказа](#) министерства образования Иркутской области от 16.09.2013 N 82-мпр)

11. Система оплаты труда работников устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами образовательных организаций в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Иркутской области по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

(п. 11 в ред. [приказа](#) министерства образования Иркутской области от 19.11.2014 N 126-мпр)

12. Повышение уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Образовательные организации производят индексацию заработной платы в порядке, установленном действующим законодательством Иркутской области.

(п. 12 в ред. [приказа](#) министерства образования Иркутской области от 05.06.2014 N 63-мпр)

Раздел II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ПО КАТЕГОРИЯМ ПЕРСОНАЛА

Глава 1. РАБОТНИКИ ОБРАЗОВАНИЯ (КРОМЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО)

13. Рекомендуемые размеры минимальных окладов (ставок) работников образования, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ ([Приложение 1](#)).

(в ред. [приказа](#) министерства образования Иркутской области от 26.12.2011 N 24-мпр)

14. Повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке) по занимаемой должности за наличие квалификационной категории устанавливается работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников, руководителей структурных подразделений, в размерах

согласно [Приложению 4](#).

(в ред. [приказа](#) министерства образования Иркутской области от 26.12.2011 N 24-мпр)

15. Работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня, устанавливается повышающий коэффициент в размерах согласно [Приложению 1](#).

16. Персональный повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке) устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в образовательной организации и других факторов, утвержденных локальным нормативным актом образовательной организации. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

(в ред. приказов министерства образования Иркутской области от 26.12.2011 N 24-мпр, от 16.09.2013 N 82-мпр, от 05.06.2014 N 63-мпр)

17. Работникам устанавливается дополнительный повышающий коэффициент за ученую степень и звание.

Глава 2. ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ И ПРОФЕССИИ РАБОЧИХ

(в ред. [приказа](#) министерства образования Иркутской области от 05.06.2014 N 63-мпр)

18. Рекомендуемые размеры минимальных окладов (ставок) работникам, занимающим должности служащих (профессии рабочих), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих (профессий рабочих) к ПКГ ([Приложение 2](#)).

(п. 18 в ред. [приказа](#) министерства образования Иркутской области от 05.06.2014 N 63-мпр)

19. Работникам, занимающим должности служащих (профессии рабочих), предусмотрено установление персонального повышающего коэффициента к минимальному окладу (ставке).

(в ред. приказов министерства образования Иркутской области от 26.12.2011 N 24-мпр, от 05.06.2014 N 63-мпр)

20. Персональный повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке) устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы в образовательных организациях и других факторов, утвержденных локальным нормативным актом образовательной организации. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

(в ред. приказов министерства образования Иркутской области от 26.12.2011 N 24-мпр, от 16.09.2013 N 82-мпр, от 05.06.2014 N 63-мпр, от 19.11.2014 N 126-мпр)

21. Работникам устанавливается дополнительный повышающий коэффициент за ученую степень и звание.

Глава 3. ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ПРОФЕССИИ РАБОЧИХ

26. Рекомендуемые размеры минимальных окладов (ставок) рабочих образовательных организаций устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий рабочих к ПКГ (приведены в [Приложении 3](#)).

(в ред. приказов министерства образования Иркутской области от 26.12.2011 N 24-мпр, от 16.09.2013 N 82-мпр, от 05.06.2014 N 63-мпр)

27. Рабочим предусмотрено установление персонального повышающего

коэффициента к минимальному окладу (ставке).

(в ред. [приказа](#) министерства образования Иркутской области от 26.12.2011 N 24-мпр)

28. Персональный повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке) устанавливается рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовки, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы по профессии и других факторов, утвержденных локальным нормативным актом образовательной организации. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

(в ред. приказов министерства образования Иркутской области от 26.12.2011 N 24-мпр, от 16.09.2013 N 82-мпр, от 05.06.2014 N 63-мпр, от 19.11.2014 N 126-мпр)

Глава 4. РУКОВОДИТЕЛЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛИ И ГЛАВНЫЙ БУХГАЛТЕР

(в ред. [приказа](#) министерства образования Иркутской области
от 16.09.2013 N 82-мпр)

29. Зарботная плата руководителя образовательного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера (далее - руководящие работники) состоит из должностного оклада и дополнительного повышающего коэффициента за научную степень и звание, выплат компенсационного и стимулирующего характера, которые устанавливаются трудовым договором.

Должностной оклад руководителя образовательной организации, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемой им образовательной организации, и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы. Вновь назначаемым руководителям образовательных организаций устанавливается кратность не менее 1,5 размера средней заработной платы основного персонала. Кратность увеличения должностного оклада руководителя образовательной организации устанавливается согласно нормативному правовому акту МО «Боханский район».

(в ред. [приказа](#) министерства образования Иркутской области от 19.11.2014 N 126-мпр)

К основному персоналу образовательного учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано образовательное учреждение. Перечень должностей работников образовательного учреждения, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и установления размера должностного оклада руководителя утверждается приказом Управления образования Мо «Боханский район».

Должностные оклады заместителей руководителей образовательных организаций устанавливаются на 10 - 45 процентов ниже должностных окладов руководителей этих образовательных организаций.

(в ред. [приказа](#) министерства образования Иркутской области от 19.11.2014 N 126-мпр)

Руководящим работникам устанавливается дополнительный повышающий коэффициент. При наличии у работника нескольких оснований для установления дополнительного повышающего коэффициента данные выплаты суммируются:

за ученую степень кандидата наук - 3000 рублей;

за ученую степень доктора наук - 7000 рублей;

за орден СССР: орден Ленина, орден Октябрьской Революции, орден Трудового Красного Знамени, орден "Знак Почета", орден Трудовой Славы - 10% должностного оклада;

(в ред. [приказа](#) министерства образования Иркутской области от 15.05.2012 N 12-мпр)

за почетное звание "Народный учитель Российской Федерации" - 10% должностного оклада;

(в ред. [приказа](#) министерства образования Иркутской области от 15.05.2012 N 12-мпр)

за государственные награды СССР, РСФСР, Российской Федерации: орден Жукова, орден "За заслуги перед Отечеством" всех степеней, орден Почета, орден Дружбы, орден Святого апостола Первозванного, медаль Жукова, медаль ордена "За заслуги перед Отечеством" всех степеней, медаль "За трудовое отличие", медаль "За трудовую доблесть", почетное звание "Заслуженный учитель школы РСФСР", почетное звание "Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР", почетное звание "Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР", почетное звание "Заслуженный учитель Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный деятель науки Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный работник культуры Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный врач Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный юрист Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный метеоролог Российской Федерации, при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - 7% должностного оклада;

(в ред. приказов министерства образования Иркутской области от 15.05.2012 N 12-мпр, от 07.12.2012 N 56-мпр, от 28.06.2013 N 44-мпр)

за награды министерства просвещения СССР, РСФСР, Государственного Комитета СССР по профессионально-техническому образованию, министерства образования и науки Российской Федерации:

(абзац введен [приказом](#) министерства образования Иркутской области от 15.05.2012 N 12-мпр; в ред. [приказа](#) министерства образования Иркутской области от 07.12.2012 N 56-мпр)

значок (нагрудный значок) "Отличник просвещения СССР", значок "Отличник образования СССР", значок "Отличник образования РСФСР", значок "Отличник народного просвещения", значок "Отличник народного образования", значок "Отличник профессионально-технического образования РСФСР", значок "Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации", медаль К.Д.Ушинского, нагрудный знак "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", почетное звание "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации" - 5% должностного оклада;

(абзац введен [приказом](#) министерства образования Иркутской области от 15.05.2012 N 12-мпр; в ред. [приказа](#) министерства образования Иркутской области от 07.12.2012 N 56-мпр)

за награду Федеральной службы по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды: нагрудный знак "Почетный работник гидрометеослужбы России" при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - 5% должностного оклада;

(абзац введен [приказом](#) министерства образования Иркутской области от 07.12.2012 N 56-мпр)

за ведомственный знак отличия Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации: нагрудный знак "Почетный работник охраны природы" при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - 5% должностного оклада.

(абзац введен [приказом](#) министерства образования Иркутской области от 07.12.2012 N 56-мпр)

Размеры выплат компенсационного, стимулирующего характера и премий руководителю образовательного учреждения устанавливаются Управлением образования

МО «Боханский район». Стимулирующие выплаты руководителю образовательного учреждения устанавливаются в соответствии с Положением, утвержденным постановлением администрации муниципального образования «Боханский район».

Размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера заместителю руководителя и главному бухгалтеру устанавливает руководитель образовательного учреждения в соответствии с [разделом 3](#) настоящего Положения.

Должностные оклады главных бухгалтеров образовательных организаций устанавливаются на 10 - 60 процентов ниже должностных окладов руководителей этих образовательных организаций.

(абзац введен [приказом](#) министерства образования Иркутской области от 27.02.2013 N 12-мпр; в ред. [приказа](#) министерства образования Иркутской области от 19.11.2014 N 126-мпр)

(п. 29 в ред. [приказа](#) министерства образования Иркутской области от 26.12.2011 N 24-мпр)

30. Выплаты стимулирующего характера руководителю образовательной организации устанавливаются по решению Управления образования МО «Боханский район» с учетом результатов деятельности образовательной организации в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы образовательной организации.

Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера руководителю образовательной организации, а также критерии оценки и целевые показатели эффективности работы образовательной организации утверждаются Управлением образования МО «Боханский район».

При принятии решения об установлении руководителю образовательной организации (автономной, бюджетной) выплат стимулирующего характера данные выплаты осуществляются за счет всех источников финансирования образовательной организации в размерах, определяемых Управлением образования МО «Боханский район».

(п. 30 в ред. [приказа](#) министерства образования Иркутской области от 19.11.2014 N 126-мпр)

Раздел III. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

31. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях Боханского района, в образовательных учреждениях осуществляются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (в том числе выплата за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях);

(в ред. [приказа](#) министерства образования Иркутской области от 27.03.2014 N 37-мпр)

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за работу, не входящую в должностные обязанности работника, но непосредственно связанную с образовательным процессом);

выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;

ежемесячная выплата работникам за работу в сельской местности - в размере 25 процентов минимального оклада (ставки).

32. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления

устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

(в ред. приказов министерства образования Иркутской области от 16.09.2013 N 82-мпр, от 19.11.2014 N 126-мпр)

33. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со [статьей 147](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

(в ред. [приказа](#) министерства образования Иркутской области от 27.03.2014 N 37-мпр)

34. На момент введения новой системы оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по результатам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата прекращается с уведомлением работника о прекращении указанной выплаты в письменном виде не менее чем за два месяца.

(в ред. [приказа](#) министерства образования Иркутской области от 27.03.2014 N 37-мпр)

35. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со [статьей 148](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

36. Примерный размер выплат компенсационного характера работникам устанавливается в соответствии с [Приложением 5](#).

Раздел IV. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

37. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Иркутской области устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за выполнение особо важных и срочных работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

38. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом разрабатываемых в образовательной организации показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

(в ред. [приказа](#) министерства образования Иркутской области от 19.11.2014 N 126-мпр)

Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимает руководитель образовательного учреждения с учетом рекомендаций комиссии, созданной в образовательном учреждении с участием представительного органа работников, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательного учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных образовательным учреждением на оплату труда следующих работников:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений образовательного учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителя - по представлению заместителей руководителя;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях образовательного учреждения, - по представлению руководителей структурных подразделений.

При этом следует учитывать, что объем средств на указанные выплаты должен составлять от 10 до 25 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований бюджета.

39. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

40. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам за:

выполнение непредвиденных и срочных работ;

компетентность работника в принятии решений;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения);

организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательного учреждения среди населения;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

41. Размер выплат стимулирующего характера устанавливается и рассчитывается в соответствии с порядком расчета стимулирующих выплат работникам ([Приложение б](#)). Порядок расчета стимулирующих выплат образовательные учреждения могут выбирать самостоятельно.

Руководители образовательных учреждений в случае экономии фонда оплаты труда вправе направлять сэкономленные средства на увеличение фонда материального стимулирования.

(абзац введен [приказом](#) министерства образования Иркутской области от 07.12.2012 N 56-мпр)

42. Формирование перечня критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности работников, являющихся основаниями для начисления стимулирующих выплат, производится на основе наименований и условий осуществления выплат стимулирующего характера, установленных действующим законодательством. Кроме того, данный перечень должен отвечать уставным задачам деятельности образовательного учреждения и критериям оценки деятельности работников.

Основой в формировании перечня стимулирующих выплат для работников является определение качественных и количественных показателей для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых данные выплаты производятся. Данный перечень представлен в [Приложении б](#).

43. Выплата стимулирующего характера по итогам работы - премия устанавливается работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы. Максимальный размер премии не ограничен. Единовременные премии устанавливаются в соответствии с заявленными основаниями, их размер имеет конкретное выражение.

Раздел V. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

44. Из фонда оплаты труда работникам образовательных учреждений может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальными нормативными актами образовательных учреждений.

Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах

принимают руководители образовательных учреждений на основании письменного заявления работника.

45. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

46. Руководителям образовательных учреждений выплачивается материальная помощь в размере 10000 рублей в следующих случаях:

в связи с рождением ребенка, заключением брака, достижением 50-, 55-, 60-, 65-, 70-летия;

в случаях, вызванных чрезвычайными обстоятельствами (пожар, кража, временная нетрудоспособность более трех недель, необходимость в платном лечении, приобретении дорогостоящих лекарственных средств при заболевании руководителя, его близких родственников (детей, супругов, родителей));

в связи с тяжелым материальным положением по причине его нахождения на длительном лечении;

при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;

(в ред. [приказа](#) министерства образования Иркутской области от 12.12.2014 N 137-мпр)

на погребение в связи со смертью членов семьи;

при предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска;

при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением и иными уважительными причинами по усмотрению работодателя.

(п. 46 введен [приказом](#) министерства образования Иркутской области от 15.05.2012 N 12-мпр; в ред. [приказа](#) министерства образования Иркутской области от 07.12.2012 N 56-мпр)

47. Материальная помощь выплачивается на основании распоряжения по письменному заявлению руководителя образовательного учреждения с указанием в последнем причины выплаты материальной помощи.

(п. 47 введен [приказом](#) министерства образования Иркутской области от 07.12.2012 N 56-мпр)

48. Материальная помощь носит единовременный характер и не связана с выполнением работником трудовых обязанностей.

(п. 48 введен [приказом](#) министерства образования Иркутской области от 07.12.2012 N 56-мпр)

Приложение 1
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных образовательных учреждений,
муниципального образования «Боханский район»,
отличной от Единой тарифной сетки
от 10.12. 2010 года N 1090

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ (СТАВОК)
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ (КРОМЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО)**

(в ред. приказов министерства образования Иркутской области
от 26.12.2011 N 24-мпр, от 15.05.2012 N 12-мпр,
от 07.12.2012 N 56-мпр, от 25.12.2012 N 57-мпр,
от 06.05.2013 N 28-мпр, от 28.06.2013 N 44-мпр,
от 16.09.2013 N 82-мпр, от 28.11.2013 N 111-мпр,
от 05.06.2014 N 63-мпр)

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый минимальный оклад (ставка), руб.	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
Помощник воспитателя	29810	
Секретарь учебной части		
(в ред. приказа министерства образования Иркутской области от 28.06.2013 N 44-мпр)		
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		
Дежурный по режиму	3108	0,05
Младший воспитатель		
(в ред. приказа министерства образования Иркутской области от 28.06.2013 N 44-мпр)		
2 квалификационный уровень		
Диспетчер образовательного учреждения	3361	0,10
(в ред. приказа министерства образования Иркутской области от 28.06.2013 N 44-мпр)		
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень		

Старший вожатый	55660,15	0,15
Инструктор по труду		
Инструктор по физической культуре		
Музыкальный руководитель		
Инструктор слухового кабинета		
(абзац введен приказом министерства образования Иркутской области от 28.06.2013 N 44-мпр) (в ред. приказов министерства образования Иркутской области от 15.05.2012 N 12-мпр, от 25.12.2012 N 57-мпр, от 06.05.2013 N 28-мпр, от 16.09.2013 N 82-мпр)		
2 квалификационный уровень		
Инструктор-методист	5945	0,15
Концертмейстер		
Педагог дополнительного образования		
Педагог-организатор		
Социальный педагог		
Тренер-преподаватель		
(в ред. приказов министерства образования Иркутской области от 15.05.2012 N 12-мпр, от 25.12.2012 N 57-мпр, от 06.05.2013 N 28-мпр, от 16.09.2013 N 82-мпр)		
3 квалификационный уровень		
(в ред. приказа министерства образования Иркутской области от 16.09.2013 N 82-мпр)		
Мастер производственного обучения	6198	0,18
(в ред. приказа министерства образования Иркутской области от 28.11.2013 N 111-мпр)		
Воспитатель	6198	0,18
Методист		
Педагог-психолог		
4 квалификационный уровень		
(в ред. приказа министерства образования Иркутской области от 16.09.2013 N 82-мпр)		
Преподаватель (кроме преподавателей, отнесенных к ППС)	6578	0,20

(в ред. приказа министерства образования Иркутской области от 28.11.2013 N 111-мпр)		
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	6578	0,20
Руководитель физического воспитания		
Старший воспитатель	6578	
Старший методист		
Тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере ВПО и ДПО)	6578	
Учитель		
Учитель-дефектолог	6578	
Учитель-логопед		
Педагог-библиотекарь	6578	
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень		
Заведующий (начальник) структурным подразделением:	5300	0,20
отделом		
отделением		
учебно-консультационным пунктом		
другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей		
(в ред. приказов министерства образования Иркутской области от 15.05.2012 N 12-мпр, от 25.12.2012 N 57-мпр)		
2 квалификационный уровень		
Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим основные общеобразовательные программы и дополнительные общеобразовательные программы	5500	0,20
(в ред. приказа министерства образования Иркутской области от 05.06.2014 N 63-мпр)		
Начальник (заведующий, директор, руководитель):	5500	
Отдела		

отделения		
учебно-консультационного пункта		
других структурных подразделений (подразделения) профессиональных образовательных организаций		
(в ред. приказа министерства образования Иркутской области от 16.09.2013 N 82-мпр)		
3 квалификационный уровень		
Начальник (заведующий, директор, руководитель) обособленного структурного подразделения (подразделения) профессиональных образовательных организаций	5600	0,20
(в ред. приказов министерства образования Иркутской области от 15.05.2012 N 12-мпр, от 25.12.2012 N 57-мпр, от 16.09.2013 N 82-мпр)		

Приложение 2
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных образовательных учреждений,
муниципального образования «Боханский район»,
отличной от Единой тарифной сетки
от 10.12. 2010 года N 1090

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ (СТАВОК)
СЛУЖАЩИХ**

(в ред. приказов министерства образования Иркутской области
от 26.12.2011 N 24-мпр, от 28.06.2013 N 44-мпр,
от 05.06.2014 N 63-мпр, от 19.11.2014 N 126-мпр)

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый минимальный оклад (ставка), руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель	2981
Дежурный по общежитию	
Дежурный (по этажу гостиницы)	
Секретарь-машинистка	
Калькулятор	
Комендант	
Машинистка	
Паспортист	
Кассир	
Архивариус	
<p>(абзац введен приказом министерства образования Иркутской области от 28.06.2013 N 44-мпр)</p> <p>(в ред. приказа министерства образования Иркутской области от 28.06.2013 N 44-мпр)</p>	
2 квалификационный уровень	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	3157
<p>(в ред. приказа министерства образования Иркутской области от 28.06.2013 N 44-мпр)</p>	

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	
Администратор	3685
Секретарь незрячего специалиста	
Инспектор по кадрам	
Лаборант	
Техник	
Художник	
(в ред. приказа министерства образования Иркутской области от 28.06.2013 N 44-мпр)	
2 квалификационный уровень	
Заведующий складом	3768
Заведующий хозяйством	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	
Старший лаборант	
(в ред. приказа министерства образования Иркутской области от 28.06.2013 N 44-мпр)	
3 квалификационный уровень	
Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы)	4032
Заведующий производством (шеф-повар)	
Заведующий общежитием	
Заведующий столовой	
(в ред. приказа министерства образования Иркутской области от 28.06.2013 N 44-мпр)	
4 квалификационный уровень	
Механик	4120
(в ред. приказа министерства образования Иркутской области от 28.06.2013 N 44-мпр)	
5 квалификационный уровень	
Начальник гаража	4208
(в ред. приказа министерства образования Иркутской области от 28.06.2013 N 44-мпр)	
Профессиональная квалификационная группа	

"Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень		
Бухгалтер	3985	
Документовед		
Специалист по кадрам		
Инженер		
Инженер по нормированию труда		
(абзац введен приказом министерства образования Иркутской области от 19.11.2014 N 126-мпр)		
Инженер по охране труда		
Инженер-лаборант		
Инженер-программист (программист)		
Инженер-электроник (электроник)		
Психолог		
Системный администратор		
(абзац введен приказом министерства образования Иркутской области от 05.06.2014 N 63-мпр)		
Сурдопереводчик		
Юрисконсульт		
Экономист		
2 квалификационный уровень		
Бухгалтер 2 категории	4385	
Экономист 2 категории		
3 квалификационный уровень		
Бухгалтер 1 категории	4780	
Экономист 1 категории		
4 квалификационный уровень		
Ведущий бухгалтер	5180	
Ведущий экономист		
5 квалификационный уровень		

Заместитель главного бухгалтера	5580
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"	
1 квалификационный уровень	
	5740
2 квалификационный уровень	
	5820
3 квалификационный уровень	
Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	5980

Приложение 3
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных образовательных учреждений,
муниципального образования «Боханский район»,
отличной от Единой тарифной сетки
от 10.12. 2010 года N 1090

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ (СТАВОК)
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ**
(в ред. приказов министерства образования Иркутской области
от 26.12.2011 N 24-мпр, от 28.06.2013 N 44-мпр)

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый минимальный оклад (ставка), руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	2981 - 1 квалификационный разряд, 3080 - 2 квалификационный разряд, 3377 - 3 квалификационный разряд
Кочегар	
Кухонный работник	
Подсобный рабочий	
Мойщик посуды	
Рабочий по стирке и ремонту спецодежды	
Швея по ремонту одежды	
Оператор хлораторной установки	
Оператор электростанции	
Рабочий бассейна	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
Столяр, плотник	
Слесарь автотранспорта	
Слесарь-электрик	
Слесарь-инструментальщик	
Слесарь-сантехник	

Слесарь по ремонту оборудования	
Слесарь-ремонтник	
Буфетчица	
Кондитер	
Повар	
Сторож (вахтер)	
Гардеробщик	
Дворник	
Истопник	
Кастелянша	
Кладовщик	
Конюх	
Лифтер	
Садовник	
Оператор копировальных и множительных машин	
Парикмахер	
Раздатчик нефтепродуктов	
Рабочий по обслуживанию в бане	
Рабочий по уходу за животными	
Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений	
Зольщик	
(абзац введен приказом министерства образования Иркутской области от 28.06.2013 N 44-мпр)	
Тракторист	
(абзац введен приказом министерства образования Иркутской области от 28.06.2013 N 44-мпр)	
Горничная	
(абзац введен приказом министерства образования Иркутской области от 28.06.2013 N 44-мпр)	
Банщик	

(абзац введен приказом министерства образования Иркутской области от 28.06.2013 N 44-мпр)	
(в ред. приказа министерства образования Иркутской области от 28.06.2013 N 44-мпр)	
2 квалификационный уровень	
Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	3410
(в ред. приказа министерства образования Иркутской области от 28.06.2013 N 44-мпр)	
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	3575 - 4 квалификационный разряд, 3878 - 5 квалификационный разряд
Закройщик	
Водитель автомобиля	
(в ред. приказа министерства образования Иркутской области от 28.06.2013 N 44-мпр)	
2 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4175 - 6 квалификационный разряд, 4472 - 7 квалификационный разряд
(в ред. приказа министерства образования Иркутской области от 28.06.2013 N 44-мпр)	
3 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4967
(в ред. приказа министерства образования Иркутской области от 28.06.2013 N 44-мпр)	
4 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	5170
(в ред. приказа министерства образования Иркутской области от 28.06.2013 N 44-мпр)	

Приложение 4
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных образовательных учреждений,
муниципального образования «Боханский район»,
отличной от Единой тарифной сетки
от 10.12. 2010 года N 1090

**РЕКОМЕНДУЕМЫЙ РАЗМЕР ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ К
МИНИМАЛЬНОМУ
ОКЛАДУ (СТАВКЕ) ПО ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ ЗА КВАЛИФИКАЦИОННУЮ
КАТЕГОРИЮ, ПРИСВОЕННУЮ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ АТТЕСТАЦИИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И РУКОВОДИТЕЛЕЙ
СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ**

(в ред. приказов министерства образования Иркутской области
от 26.12.2011 N 24-мпр, от 16.09.2013 N 82-мпр,
от 05.06.2014 N 63-мпр)

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента за квалификационную категорию
Старший вожатый	0,10 - для второй категории; 0,30 - для первой категории; 0,50 - для высшей категории
Инструктор по труду	
Инструктор по физической культуре	
Музыкальный руководитель	
Концертмейстер	
Педагог дополнительного образования	
Инструктор-методист	
Педагог-организатор	
Социальный педагог	
Тренер-преподаватель	
Мастер производственного обучения	
Воспитатель	
Методист	
Педагог-психолог	
Преподаватель (кроме преподавателей, отнесенных к ППС)	
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	
Руководитель физического воспитания	

Старший воспитатель	
Старший методист	
Тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере ВПО и ДПО)	
Учитель	
Учитель-дефектолог	
Учитель-логопед	
Заведующий (начальник) структурным подразделением:	0,12 - для первой категории; 0,2 - для высшей категории
отделом	
отделением	
учебно-консультационным пунктом	
другими структурными подразделениями, реализующими основные общеобразовательные программы и дополнительные общеобразовательные программы	
(в ред. приказа министерства образования Иркутской области от 05.06.2014 N 63-мпр)	
Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим основные общеобразовательные программы и дополнительные общеобразовательные программы	0,12 - для первой категории; 0,20 - для высшей категории
(в ред. приказа министерства образования Иркутской области от 05.06.2014 N 63-мпр)	
Начальник (заведующий, директор, руководитель):	
отдела	
отделения	
учебно-консультационного пункта	
других подразделений (подразделения) профессиональных образовательных организаций	
(в ред. приказа министерства образования Иркутской области от 16.09.2013 N 82-мпр)	
Старший мастер профессиональной образовательной организации (подразделения)	
(в ред. приказа министерства образования Иркутской области от 16.09.2013 N 82-мпр)	
Начальник (заведующий, директор, руководитель) обособленных подразделений (подразделения) профессиональных образовательных организаций	0,12 - для первой категории; 0,20 - для высшей категории
(в ред. приказа министерства образования Иркутской области от 16.09.2013 N 82-мпр)	

Приложение 5
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных образовательных учреждений,
муниципального образования «Боханский район»,
отличной от Единой тарифной сетки
от 10.12. 2010 года N 1090

**ПРИМЕРНЫЙ РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ПРИМЕНЕНИЯ ВЫПЛАТ
КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА**

(в ред. приказов министерства образования Иркутской области
от 26.12.2011 N 24-мпр, от 15.05.2012 N 12-мпр,
от 07.12.2012 N 56-мпр, от 16.09.2013 N 82-мпр,
от 27.03.2014 N 37-мпр, от 05.06.2014 N 63-мпр,
от 19.11.2014 N 126-мпр)

1. Работникам образовательных организаций устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

(в ред. приказа министерства образования Иркутской области от 16.09.2013 N 82-мпр)

а) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

(в ред. приказа министерства образования Иркутской области от 27.03.2014 N 37-мпр)

б) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, расширении зон обслуживания, увеличении объема работ, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, с учетом педагогической нагрузки):

(в ред. приказов министерства образования Иркутской области от 15.05.2012 N 12-мпр, от 07.12.2012 N 56-мпр)

компенсация за работу в ночное время работникам образовательных организаций производится в размере не ниже 35 процентов от стоимости часа минимального оклада (ставки) за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов).

(в ред. приказов министерства образования Иркутской области от 15.05.2012 N 12-мпр, от 16.09.2013 N 82-мпр)

Названная доплата выплачивается за фактически отработанное время в составе заработной платы за месяц, в котором выполнялись соответствующие работы;

доплаты за работу вредными и (или) опасными условиями труда работникам образовательных организаций устанавливаются в размере до 12 процентов к минимальному окладу (ставке);

(в ред. приказов министерства образования Иркутской области от 16.09.2013 N 82-мпр, от 27.03.2014 N 37-мпр)

по результатам проведения специальной оценки условий труда;

(в ред. приказа министерства образования Иркутской области от 27.03.2014 N 37-мпр)

компенсация за работу в ночное время;

доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и за выполнение работы в выходной или нерабочий праздничный день;

в) ежемесячная выплата за работу, не входящую в должностные обязанности работника, но непосредственно связанную с образовательным процессом:

классное руководство;

проверка письменных работ в расчете за учебные часы, за которые производится оплата письменных работ;

(в ред. [приказа](#) министерства образования Иркутской области от 07.12.2012 N 56-мпр)

заведование: отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками;

руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями;

проведение работ по дополнительным образовательным программам;

организация трудового обучения, профессиональной ориентации.

Данная выплата устанавливается в следующих размерах:

педагогическим работникам за выполнение обязанностей классного руководителя - в размере 15 - 20 минимального оклада (ставки);

педагогическим работникам общеобразовательных организаций, выполняющим функции классного руководителя, за организацию работы с обучающимися - в размере 1000 рублей в порядке согласно примечанию к настоящему Приложению;

(абзац введен [приказом](#) министерства образования Иркутской области от 19.11.2014 N 126-мпр)

педагогическим работникам за проверку письменных работ в 1 - 4 классах, по русскому языку, родному языку, литературе, математике, иностранному языку, технологии и черчению, химии и физике - в размере 10 - 15 процентов минимального оклада (ставки);

учителям, преподавателям за заведование учебными кабинетами (лабораториями) - в размере 15 процентов минимального оклада (ставки);

педагогическим работникам за заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, отделами - в размере 15 процентов минимального оклада (ставки);

педагогическим работникам за заведование учебными мастерскими, учебно-опытными участками - в размере до 20 процентов минимального оклада (ставки);

педагогическим работникам за руководство предметными, цикловыми, методическими комиссиями - в размере 15 процентов минимального оклада (ставки);

педагогическим и другим работникам образовательных организаций за работу по дополнительным образовательным программам, организацию трудового обучения, профессиональной ориентации, не входящую в круг должностных обязанностей, - в размере 10 - 15 процентов минимального оклада (ставки);

(в ред. [приказа](#) министерства образования Иркутской области от 16.09.2013 N 82-мпр)

г) выплата за специфику работы в отдельных образовательных организациях, устанавливаемая в следующих случаях и размерах:

(в ред. [приказа](#) министерства образования Иркутской области от 16.09.2013 N 82-мпр)

работникам общеобразовательных организаций (отделений, классов, групп), реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы, деятельность которых связана непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, - 15 - 20 процентов минимального оклада (ставки) с учетом педагогической нагрузки;

(в ред. [приказа](#) министерства образования Иркутской области от 05.06.2014 N 63-мпр)

за работу в санаторных образовательных организациях (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении, - 15 - 20 процентов минимального оклада (ставки) с учетом педагогической нагрузки;

(в ред. приказов министерства образования Иркутской области от 15.05.2012 N 12-мпр, от 07.12.2012 N 56-мпр, от 16.09.2013 N 82-мпр)

за работу в образовательных организациях для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, нуждающихся в особых условиях воспитания, обучения и требующих специального педагогического подхода: медицинским работникам

- 30 процентов минимального оклада (ставки), педагогическим и другим работникам - 15 - 20 процентов минимального оклада (ставки) с учетом педагогической нагрузки;
(в ред. [приказа](#) министерства образования Иркутской области от 19.11.2014 N 126-мпр)

руководителям образовательных организаций, имеющих отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, - 15 процентов должностного оклада;

(в ред. приказов министерства образования Иркутской области от 16.09.2013 N 82-мпр, от 05.06.2014 N 63-мпр)

за работу в образовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в профессиональных образовательных организациях - 20 процентов минимального оклада (ставки) с учетом педагогической нагрузки;

(в ред. приказов министерства образования Иркутской области от 07.12.2012 N 56-мпр, от 16.09.2013 N 82-мпр, от 05.06.2014 N 63-мпр)

в образовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в профессиональных образовательных организациях), с контингентом обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья либо нуждающихся в длительном лечении, а также в специальных учебно-воспитательных общеобразовательных учреждениях для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением (с различными формами умственной отсталости) размеры минимальных окладов (ставок) повышаются по двум основаниям на 20 процентов и на 15 - 20 процентов соответственно;

(в ред. [приказа](#) министерства образования Иркутской области от 05.06.2014 N 63-мпр)

учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности, на основании медицинского заключения - на 20 процентов минимального оклада (ставки) с учетом педагогической нагрузки;

(в ред. [приказа](#) министерства образования Иркутской области от 07.12.2012 N 56-мпр)

специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий - 20 процентов минимального оклада (ставки);

руководителям образовательных организаций, заместителям руководителей образовательных организаций по учебной, учебно-воспитательной работе и воспитательной работе, по иностранному языку, по производственному обучению, учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в образовательных организациях с углубленным изучением иностранного языка, - 15 процентов минимального оклада (ставки);

(в ред. [приказа](#) министерства образования Иркутской области от 16.09.2013 N 82-мпр)

учителям и преподавателям национального языка и литературы общеобразовательных организаций (классов, групп), обучение в которых ведется на русском языке, - 10 процентов минимального оклада (ставки);

(в ред. приказов министерства образования Иркутской области от 16.09.2013 N 82-мпр, от 05.06.2014 N 63-мпр)

работникам, деятельность которых в образовательной организации связана непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием детей, являющихся ВИЧ-инфицированными, - 20 процентов минимального оклада (ставки) с учетом педагогической нагрузки;

(абзац введен [приказом](#) министерства образования Иркутской области от 07.12.2012 N 56-мпр; в ред. приказов министерства образования Иркутской области от 16.09.2013 N 82-мпр, от 05.06.2014 N 63-мпр)

д) ежемесячная выплата работникам за работу в сельской местности - в размере 25

процентов минимального оклада (ставки) с учетом педагогической нагрузки.
(в ред. [приказа](#) министерства образования Иркутской области от 07.12.2012 N 56-мпр)

е) доплата за ненормируемый рабочий день водителям автобусов до 25% оклада (ставки)

2. Размер выплаты за специфику работы в отдельных образовательных организациях определяется руководителем образовательного учреждения по согласованию с представительными органами работников в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, нуждающимися в длительном лечении, с девиантным (общественно опасным) поведением.

(в ред. приказов министерства образования Иркутской области от 16.09.2013 N 82-мпр, от 05.06.2014 N 63-мпр)

3. Выплата учителям и преподавателям национального языка и литературы общеобразовательных организаций (классов, групп), обучение в которых ведется на русском языке, выплачивается ежемесячно с момента поступления на работу в образовательные организации в составе заработной платы и указывается в трудовом договоре.

(в ред. приказов министерства образования Иркутской области от 16.09.2013 N 82-мпр, от 05.06.2014 N 63-мпр)

Примечание.

1. Компенсационная выплата педагогическим работникам общеобразовательных организаций, выполняющим функции классного руководителя, за организацию работы с обучающимися устанавливается в размере 1000 рублей в месяц в классе с наполняемостью не менее установленной [Порядком](#) организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 августа 2013 года N 1015, [СанПиН 2.4.2.2821-10](#) "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях", утвержденными Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 29 декабря 2010 года N 189, либо в классе с наполняемостью 14 человек и более в расположенных в сельской местности общеобразовательных организациях.

Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер компенсационной выплаты уменьшается пропорционально численности обучающихся.

2. Педагогическим работникам общеобразовательных организаций, выполняющим функции классного руководителя одновременно в двух и более классах, размер компенсационной выплаты определяется с учетом наполняемости в каждом классе.

(примечание введено [приказом](#) министерства образования Иркутской области от 19.11.2014 N 126-мпр)

Приложение 5.1
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных образовательных учреждений,
муниципального образования «Боханский район»,
отличной от Единой тарифной сетки
от 10.12. 2010 года N 1090

ПЕРЕЧЕНЬ
И РАЗМЕР ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЯМ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ БОХАНСКОГО
РАЙОНА

(введен [приказом](#) министерства образования Иркутской области
от 20.05.2011 N 05-мпр;
в ред. приказов министерства образования Иркутской области
от 16.09.2013 [N 82-мпр](#), от 05.06.2014 [N 63-мпр](#))

1. Руководителям образовательных организаций, имеющих отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, - 15% оклада.

(п. 1 в ред. [приказа](#) министерства образования Иркутской области от 05.06.2014 N 63-мпр)

2. Руководителям образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - 20% оклада.

(в ред. [приказа](#) министерства образования Иркутской области от 16.09.2013 N 82-мпр)

3. Руководителям образовательных организаций, расположенных в сельской местности, - 25% оклада.

(в ред. приказов министерства образования Иркутской области от 16.09.2013 [N 82-мпр](#), от 05.06.2014 [N 63-мпр](#))

4. Руководителям образовательных организаций, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в образовательных организациях с углубленным изучением иностранного языка, - 15% оклада.

(в ред. [приказа](#) министерства образования Иркутской области от 16.09.2013 N 82-мпр)

5. Руководителям санаторных образовательных организаций - 20% оклада.

(в ред. [приказа](#) министерства образования Иркутской области от 16.09.2013 N 82-мпр)

Приложение 6
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных образовательных учреждений,
муниципального образования «Боханский район»,
отличной от Единой тарифной сетки
от 10.12. 2010 года N 1090

ПОРЯДОК РАСЧЕТА СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

(в ред. приказов министерства образования Иркутской области
от 16.09.2013 N 82-мпр, от 05.06.2014 N 63-мпр,
от 19.11.2014 N 126-мпр)

Глава 1. ВИДЫ И РАЗМЕРЫ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

1. Размер и вид выплат (по результатам профессиональной деятельности или единовременная премия) стимулирующего характера работников определяются в соответствии с Положением о системе оплаты труда в образовательной организации.

(п. 1 в ред. [приказа](#) министерства образования Иркутской области от 19.11.2014 N 126-мпр)

2. Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как в процентах к минимальному размеру оклада, так и в абсолютном размере. Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к минимальному размеру оклада без учета повышающих коэффициентов. Размер стимулирующих выплат конкретному работнику верхним пределом не ограничивается.

Глава 2. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

3. Размеры выплат стимулирующей части ФОТ работникам по результатам труда определяются руководителем образовательной организации согласно критериям и показателям качества и результативности труда, на основании сведений, представленных руководителями структурных подразделений, советов, комиссий.

(в ред. [приказа](#) министерства образования Иркутской области от 16.09.2013 N 82-мпр)

4. Перечень (конкретные наименования) и размеры выплат стимулирующего характера по результатам профессиональной деятельности формируются на основе установленных в образовательной организации критериев и показателей определения стимулирующей части оплаты труда работников. Критерии пересматриваются 2 раза в год по результатам работы за истекший период.

(в ред. [приказа](#) министерства образования Иркутской области от 16.09.2013 N 82-мпр)

5. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Для изменения результативности труда работника по каждому критерию вводятся показатели и шкала показателей.

6. Итоговый коэффициент стимулирующих выплат определяется на основании подсчета баллов по утвержденным критериям и показателям профессиональной деятельности работников за истекший период.

7. В течение каждого полугодия руководителями образовательных организаций ведется мониторинг профессиональной деятельности работников по утвержденным критериям и показателям, позволяющий провести рейтинговый подсчет баллов, на основе

которого производится определение выплат стимулирующего характера на следующее полугодие.

(в ред. [приказа](#) министерства образования Иркутской области от 16.09.2013 N 82-мпр)

Глава 3. ПОРЯДОК ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

8. Выплаты стимулирующего характера работникам образовательной организации утверждаются приказом руководителя образовательной организации с учетом мнения (по согласованию) с выборным органом первичной профсоюзной организации.

(в ред. [приказа](#) министерства образования Иркутской области от 16.09.2013 N 82-мпр)

9. Порядок определения выплат по результатам профессиональной деятельности:

10. Образовательная организация самостоятельно устанавливает локальными нормативными актами сроки выплат на основе мониторинга результатов профессиональной деятельности работника.

(в ред. [приказа](#) министерства образования Иркутской области от 16.09.2013 N 82-мпр)

11. Установление стимулирующих выплат по результатам профессиональной деятельности производится на основе мониторинга профессиональной деятельности работников в течение каждого полугодия.

12. Единовременное премирование работников производится за достижение высоких результатов деятельности по следующим основным показателям:

а) выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом;

б) проявление творческой инициативы и самостоятельности в отношении к должностным обязанностям;

в) выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ.

13. Работникам может выплачиваться единовременная премия:

а) к юбилейным датам;

б) в связи с наступлением знаменательного события.

Единовременная премия по итогам года выплачивается работникам за счет экономии фонда оплаты труда.

Единовременное премирование работников осуществляется на основании приказа руководителя образовательной организации, в котором указывается конкретный размер этой выплаты.

(в ред. [приказа](#) министерства образования Иркутской области от 16.09.2013 N 82-мпр)

Глава 4. ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВАНИЙ ОТМЕНЫ ИЛИ УМЕНЬШЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

14. Стимулирующие выплаты по результатам профессиональной деятельности отменяются при следующих обстоятельствах:

а) нарушение работником трудовой дисциплины или правил внутреннего трудового распорядка;

б) нарушение санитарно-эпидемиологического режима, правил техники безопасности и пожарной безопасности, инструкций по охране жизни и здоровья.

15. Стимулирующие выплаты по результатам профессиональной деятельности уменьшаются при следующих обстоятельствах:

а) некачественное исполнение своих должностных обязанностей, снижение качественных показателей работы;

б) обоснованные жалобы со стороны участников образовательного процесса;

в) изменение содержания выполняемых функциональных обязанностей, утвержденное решением работодателя;

г) нарушение норм и правил поведения (нарушение педагогической и служебной этики), халатное отношение к сохранности материально-технической базы, пассивность в участии в жизнедеятельности и общественных мероприятиях внутри образовательной

организации и на других уровнях, наличие ошибок в ведении документации.
(в ред. [приказа](#) министерства образования Иркутской области от 16.09.2013 N 82-мпр)

**Глава 5. ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ КРИТЕРИЕВ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ
КАЧЕСТВА И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
РАБОТНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ,
ОРГАНИЗАЦИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ,
ЯВЛЯЮЩИХСЯ ОСНОВАНИЯМИ ДЛЯ НАЧИСЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ
ВЫПЛАТ**

(в ред. [приказа](#) министерства образования Иркутской области
от 05.06.2014 N 63-мпр)

п/п	Основания для стимулирования	Кол-во баллов
1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	
Профессорско-преподавательский состав и учебно-вспомогательный персонал		
1.1.	За выполнение важных и особо важных работ: - за оперативное и результативное выполнение особо важных заданий руководства образовательной организации;	0 - 4
	(в ред. приказа министерства образования Иркутской области от 19.11.2014 N 126-мпр)	
	- за качественное, оперативное и результативное выполнение заданий министерства образования Иркутской области	0 - 4
1.2.	За расширение сферы деятельности и объема выполняемых работ	0 - 4
1.3.	За выполнение внеплановой учебно-методической и учебно-организационной работы	0 - 5
1.4.	За высокие результаты организационно-методической работы с работниками структурных подразделений: участие в конкурсах, конференциях; получение наград, дипломов и др.	0 - 3
1.5.	За использование инновационных и (или) авторских программ, современных технологий в образовательном процессе	0 - 8
1.6.	За разработку новых учебных программ; подготовку, написание и издание книг (монографий), учебников, учебных и научно-методических пособий, рекомендаций и др. для региональной системы образования	0 - 5
1.7.	За осуществление экспериментальной, проектно-исследовательской, научно-методической деятельности	0 - 8
1.8.	За организацию и проведение платных образовательных услуг и иных видов деятельности, приносящей доход	0 - 6
	(в ред. приказа министерства образования Иркутской области от 19.11.2014 N 126-мпр)	
1.9.	За сложность, напряженность и высокую интенсивность труда	0 - 5

1.10.	Иные критерии <*>	
Служащие, работники административно-хозяйственного персонала		
1.11.	За выполнение важных и особо важных работ: - за оперативное и результативное выполнение особо важных заданий руководства; - за выполнение заданий министерства образования Иркутской области	0 - 4 0 - 5
1.12.	За расширение сферы деятельности и объема выполняемых работ	0 - 5
1.13.	За особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения	0 - 8
1.14.	За оперативность выполнения заявок, поручений руководства образовательной организации	0 - 5
(в ред. приказов министерства образования Иркутской области от 16.09.2013 N 82-мпр, от 19.11.2014 N 126-мпр)		
1.15.	За наличие наград, дипломов и др., полученных работником или при его участии	0 - 5
1.16.	За рациональное использование бюджетных и внебюджетных средств	0 - 8
1.17.	За достижения в различных видах деятельности, приносящей доход организации	0 - 5
(в ред. приказа министерства образования Иркутской области от 16.09.2013 N 82-мпр)		
1.18.	За сложность, напряженность и высокую интенсивность труда	0 - 5
1.19.	За обеспечение сохранности автотранспорта и экономное использование ГСМ	0 - 5
1.20.	За обеспечение исправного технического состояния автотранспорта, обеспечение безопасности перевозки людей, отсутствие ДТП	0 - 5
1.21.	За оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	0 - 5
1.22.	За содержание участка (объекта) в образцовом состоянии	0 - 5
1.23.	За высокую читательскую активность слушателей, систематическое оформление тематических выставок	0 - 5
1.24.	За проведение читательских конференций, внедрение информационных технологий в библиотечную деятельность	0 - 5
1.25.	Иные критерии <*>	
	Работники административно-управленческого персонала (заместители директора, руководители структурных подразделений)	

1.26.	За сложность, напряженность и высокую интенсивность труда	0 - 7
1.27.	За особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения	0 - 8
1.28.	За успешное выполнение плановых показателей уставной деятельности образовательной организации	0 - 7
(в ред. приказа министерства образования Иркутской области от 16.09.2013 N 82-мпр)		
1.29.	За оперативное и результативное выполнение заданий министерства образования Иркутской области, Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области	0 - 5
(в ред. приказа министерства образования Иркутской области от 05.06.2014 N 63-мпр)		
1.30.	За высокие результаты организационно-управленческой работы структурных подразделений: участие в конкурсах, фестивалях, форумах, выставках; получение наград, дипломов, грантов	0 - 5
1.31.	За руководство разработкой новых учебных программ; подготовкой, написанием и изданием книг (монографий), учебников, учебных и научно-методических пособий, рекомендаций, для региональной системы образования	0 - 5
1.32.	За эффективное использование современных технологий	0 - 8
1.33.	За организацию и сопровождение экспериментальной, проектно-исследовательской и научно-методической работы	0 - 8
1.34.	За достижения в различных видах деятельности, приносящей доход образовательной организации	0 - 8
(в ред. приказов министерства образования Иркутской области от 16.09.2013 N 82-мпр, от 19.11.2014 N 126-мпр)		
1.35.	Иные критерии <*>	
2.	Выплаты за качество выполняемых работ	
Профессорско-преподавательский состав и учебно-вспомогательный персонал		
2.1.	За качественную подготовку и проведение мероприятий: - на уровне образовательной организации;	0 - 2
(в ред. приказов министерства образования Иркутской области от 16.09.2013 N 82-мпр, от 19.11.2014 N 126-мпр)		
	- на уровне региональном, межрегиональном;	0 - 4
	- на всероссийском уровне;	0 - 6
	- на международном уровне	0 - 10

2.2.	За качественную организацию и проведение экспериментальной, научно-методической и проектно-исследовательской деятельности	0 - 5
2.3.	За высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное ведение документации, своевременная сдача отчетов)	0 - 3
2.4.	За качественную разработку документов, определяющих стратегические направления развития региональной системы образования (концепций, программ, стратегий)	0 - 7
2.5.	За организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж образовательной организации	0 - 5
(в ред. приказов министерства образования Иркутской области от 16.09.2013 N 82-мпр, от 19.11.2014 N 126-мпр)		
2.6.	За качественную организацию и проведение региональных, межрегиональных и федеральных конференций, симпозиумов, форумов, конкурсов, выставок	0 - 4
2.7.	Иные критерии <*>	
Служащие, работники административно-хозяйственного персонала		
2.8.	За высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное ведение документации, своевременное представление отчетов, отсутствие замечаний и жалоб)	0 - 8
2.9.	За качественное, оперативное и результативное выполнение порученной работы	0 - 5
2.10.	За личный вклад в обеспечение выполнения требований к безопасности учебного процесса и условий СанПиН	0 - 5
2.11.	За обеспечение сохранности оборудования, качественное выполнение работ, связанных с организацией и проведением ремонта, за экономное расходование бюджетных и внебюджетных средств	0 - 10
2.12	Иные критерии <*>	
Работники административно-управленческого персонала (заместители директора, руководители структурных подразделений)		
2.12.	Иные критерии <*>	
(в ред. приказа министерства образования Иркутской области от 19.11.2014 N 126-мпр)		
Работники административно-управленческого персонала (заместители директора, руководители структурных подразделений)		
(в ред. приказа министерства образования Иркутской области от 19.11.2014 N 126-мпр)		
2.13	За качественное проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательной организации	0 - 5
(п. 2.13 в ред. приказа министерства образования Иркутской области от 19.11.2014 N 126-		

мпр)		
2.14	За авторство и рецензирование учебных и научно-методических разработок, рекомендаций, книг и учебников по своему направлению деятельности	0 - 8
(п. 2.14 в ред. приказа министерства образования Иркутской области от 19.11.2014 N 126-мпр)		
2.15.	За качественную разработку документов, определяющих стратегические направления региональной системы образования (стратегии, концепции, программы)	0 - 10
2.16.	За качественную подготовку и проведение внеплановых мероприятий	0 - 7
2.17.	За качественное, оперативное и результативное выполнение поручений министерства образования Иркутской области, Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области	0 - 8
(в ред. приказа министерства образования Иркутской области от 05.06.2014 N 63-мпр)		
2.18.	За высокую организацию работы по оснащению, ремонту учебного и хозяйственного оборудования	0 - 5
2.19	Иные критерии <*>	

 <*> - иные критерии устанавливаются локальным нормативным актом образовательной организации, согласованным с выборным органом первичной профсоюзной организации.

(сноска в ред. [приказа](#) министерства образования Иркутской области от 05.06.2014 N 63-мпр)

Глава 6. ПЕРЕЧЕНЬ КРИТЕРИЕВ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ КАЧЕСТВА И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ЯВЛЯЮЩИХСЯ ОСНОВАНИЯМИ ДЛЯ НАЧИСЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ
(в ред. [приказа](#) министерства образования Иркутской области от 16.09.2013 N 82-мпр)

Критерий	Показатели	Шкала
Качество и общедоступность общего образования в образовательной организации	Общие показатели успеваемости учащихся на уровне района по результатам аттестации (в том числе по результатам ЕГЭ и других форм независимой оценки качества образования)	0 - 5
	Достижение учащимися более высоких показателей успеваемости в сравнении с предыдущим периодом	0 - 5
	Наличие призеров олимпиад, конкурсов, конференций разных уровней	0 - 3
	Высокий уровень организации и проведения итоговой аттестации (в том числе в форме ЕГЭ, обеспечение участия в процедуре ЕГЭ общественных наблюдателей)	0 - 5
	Высокие результаты методической деятельности (призовые места в конкурсах, конференциях)	0 - 3
	Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования, участие в работе районных методических объединений	0 - 2
	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и профильного изучения предметов	0 - 5
	Низкий (по сравнению с муниципальным) процент обучающихся в возрасте до 15 лет, не получивших основного общего образования в данной образовательной организации	0 - 2
(в ред. приказов министерства образования Иркутской области от 16.09.2013 N 82-мпр, от 05.06.2014 N 63-мпр, от 19.11.2014 N 126-мпр)		
	Иные критерии <*>	
Создание условий для осуществления учебно-воспитательного	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств (учебное оборудование, информационно-методическое обеспечение)	0 - 3

процесса	образовательного процесса, соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности)	
	Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды)	0 - 3
	Обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены)	0 - 3
	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта	0 - 3
	Эстетические условия, оформление образовательной организации, кабинетов, наличие ограждения и состояние пришкольной территории	0 - 3
(в ред. приказов министерства образования Иркутской области от 16.09.2013 N 82-мпр, от 19.11.2014 N 126-мпр)		
	Иные критерии <*>	
Кадровые ресурсы образовательной организации	Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав	0 - 4
	Развитие педагогического творчества (участие педагогов и руководителей в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе, конкурсах, конференциях)	0 - 3
	Стабильность педагогического коллектива, сохранение молодых специалистов	0 - 3
(в ред. приказов министерства образования Иркутской области от 16.09.2013 N 82-мпр, от 19.11.2014 N 126-мпр)		
	Иные критерии <*>	
Социальный критерий	Отсутствие отчислений из образовательной организации в 1 - 9 классах, сохранение контингента в 10 - 11 классах	0 - 3
(в ред. приказов министерства образования Иркутской области от 16.09.2013 N 82-мпр, от 19.11.2014 N 126-мпр)		
	Организация различных форм внеклассной и внешкольной работы	0 - 3
	Снижение количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных учащимися	0 - 3
	Высокий уровень организации каникулярного отдыха учащихся, совершенствование форм и содержания отдыха и оздоровления детей и подростков	0 - 3

	Занятость учащихся во внеурочное время	0 - 3
	Иные критерии <*>	
Эффективность управленческой деятельности	Обеспечение государственно-общественного характера управления в образовательной организации (наличие органов ученического самоуправления, управляющих или попечительских советов и др.)	0 - 5
	(в ред. приказов министерства образования Иркутской области от 16.09.2013 N 82-мпр, от 19.11.2014 N 126-мпр)	
	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное представление материалов и др.)	0 - 5
	Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций	0 - 2
	Призовые места в смотрах (конкурсах) федерального и регионального уровней	0 - 3
	Иные критерии <*>	
Сохранение здоровья учащихся в образовательной организации	Высокий коэффициент сохранения здоровья учащихся	0 - 3
	Снижение заболеваемости учащихся по остроте зрения, нарушению осанки	0 - 3
	Организация обеспечения учащихся горячим питанием	0 - 3
	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-полевые сборы)	0 - 3
	Организация обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	0 - 3
(в ред. приказов министерства образования Иркутской области от 16.09.2013 N 82-мпр, от 05.06.2014 N 63-мпр, от 19.11.2014 N 126-мпр)		
	Иные критерии	

<*> - иные критерии устанавливаются локальным нормативным актом образовательной организации, согласованным с выборным органом первичной профсоюзной организации.

(сноска в ред. приказа министерства образования Иркутской области от 05.06.2014 N 63-мпр)

В целях усиления роли стимулирующих надбавок за результативность и качество труда и повышения размера этих надбавок рекомендуется определять минимальное количество баллов, начиная с которого устанавливается выплата.

Порядок и условия изменения стимулирующих выплат по результатам профессиональной деятельности устанавливаются образовательной организацией самостоятельно в Положении об оплате труда.

(в ред. приказа министерства образования Иркутской области от 16.09.2013 N 82-мпр)

Поскольку новая система оплаты труда вводится с 1 октября 2010 года, стимулирующие выплаты должны быть определены не позднее 1 октября 2010 года.

Для этого предлагается:

произвести подсчет баллов за 2009 - 2010 учебный год по максимально возможному количеству критериев и показателей для каждого работника;

суммировать баллы, полученные всеми работниками (общая сумма баллов);

размер централизованной стимулирующей части ФОТ, запланированной на период с октября по декабрь 2010 года включительно, разделить на общую сумму баллов. В результате получаем денежный вес (в рублях) каждого балла;

этот показатель (денежный вес) умножаем на сумму баллов каждого работника. В результате получаем размер стимулирующих выплат каждому работнику за период с октября по декабрь включительно. Выплачивать их можно равными долями ежемесячно с октября по декабрь или единовременно (например, в декабре);

с октября по декабрь 2010 года проводится мониторинг профессиональной деятельности каждого работника по утвержденным критериям и показателям;

в январе 2011 года подсчитывается сумма баллов, полученных всеми работниками (общая сумма баллов);

размер централизованной стимулирующей части ФОТ, запланированного на период с января по июнь 2011 года включительно, разделить на общую сумму баллов всех работников, определив таким образом денежный вес одного балла;

произвести подсчет стимулирующей части ФОТ каждого работника, умножив денежное выражение одного балла на сумму баллов каждого работника. Полученный размер стимулирующей части ФОТ выплачивать равными долями с января по июнь или единовременно (например, в июне);

отпуск оплачивается исходя из средней заработной платы работника, в которой учтены стимулирующие выплаты. Период после отпуска до начала учебных занятий также оплачивается исходя из средней заработной платы работника, в которой учтены стимулирующие выплаты.

Пример:

Произвести подсчет баллов за 2009 - 2010 учебный год по максимально возможному количеству критериев и показателей для каждого работника.

Численность персонала - 3 чел.:

1. Иванов И.И. - 62 балла;

2. Петров П.П. - 60 баллов;

3. Сидоров С.С. - 78 баллов.

Суммировать баллы, полученные всеми работниками (общая сумма баллов) $62 + 60 + 78 = 200$ баллов.

Размер стимулирующей части ФОТ, запланированного на период с октября по

декабрь 2010 г. включительно, разделить на общую сумму баллов. В результате получаем денежный вес (в рублях) каждого балла. Предположим, что ФОТстим. = 100000 руб., тогда $100000 \text{ руб.} / 200 = 500 \text{ руб.}$

Этот показатель (денежный вес) умножаем на сумму баллов каждого работника. В результате получаем размер стимулирующих выплат каждому работнику за период с сентября по декабрь включительно. Выплачивать их можно равными долями ежемесячно с сентября по декабрь или единовременно (например, в декабре).

1. Иванов И.И. - $500 \text{ руб.} \times 62 = 31000 \text{ руб.}$, т.о. ежемесячно $31000 / 3 = 10666 \text{ руб.}$

2. Петров П.П. - $500 \text{ руб.} \times 60 = 30000 \text{ руб.}$, т.о. ежемесячно $30000 / 3 = 10000 \text{ руб.}$

3. Сидоров С.С. - $500 \text{ руб.} \times 78 = 39000 \text{ руб.}$, т.о. ежемесячно $39000 / 3 = 13000 \text{ руб.}$

Неназначение стимулирующих выплат (полное или частичное) производится за тот период, в котором допущено упущение в работе, и оформляется приказом директора с указанием периода и причин, повлекших неназначение стимулирующих выплат.